



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano

*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”*

CONVOCATORIA DE COOPERACIÓN LABORAL ENTRE ENTIDADES PÚBLICAS N° 035-2020-MINAGRI (D.L. N° 1456)

1. ENTIDAD CONVOCANTE

Ministerio de Agricultura y Riego

2. NECESIDAD DE LA CONVOCATORIA

El Ministerio de Agricultura y Riego, a través de la Oficina de Desarrollo del Talento Humano de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, tiene el encargo de realizar la convocatoria de la medida excepcional de Cooperación Laboral de servidores/as para el apoyo provisional a la Dirección General de Ganadería del Ministerio de Agricultura y Riego, dentro del marco del Decreto Legislativo N° 1456 que establece medidas excepcionales de cooperación laboral entre entidades públicas mientras se encuentre vigente la Emergencia Sanitaria a nivel nacional declarada por el Decreto Supremo N.º 008–2020–SA, Decreto Supremo que declara en Emergencia Sanitaria a nivel nacional por el plazo de noventa (90) días calendario y dicta medidas de prevención y control del COVID - 19, o norma que lo modifique o sustituya.

3. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Podrán participar servidores/as públicos, que cumplan con los requisitos mínimos del perfil de puesto requerido, y que pertenezcan a los regímenes laborales regulados por el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público; el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por el Decreto Supremo N° 003-97-TR; y el Decreto Legislativo N° 1057 (CAS); y asimismo, que opten de manera voluntaria cooperar con el Ministerio de Agricultura y Riego.

La medida excepcional de cooperación laboral no resulta aplicable a los/as funcionarios/as de confianza; los/as servidores/as civiles comprendidos en el grupo de riesgo que no pueden realizar trabajo remoto.

4. DENOMINACIÓN DE LOS PUESTOS A CONVOCAR:

El puesto requerido en la presente convocatoria es el que a continuación se detalla:

CANTIDAD	SERVICIO SOLICITADO	ÓRGANO SOLICITANTE
1	UN/A (01) ESPECIALISTA EN GESTIÓN Y PROMOCIÓN	DIRECCIÓN GENERAL DE GANADERÍA

NOTA: Los requisitos mínimos de los perfiles de puesto, funciones a desarrollar y otras condiciones esenciales, se muestran en el detalle del **Anexo 01**, en el siguiente Link: <http://minagri.gob.pe/portal/cooperacion-laboral-entre-entidades-publicas-d-l-n-1456>.

**PERÚ**Ministerio
de Agricultura y RiegoOficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”***5. CRONOGRAMA DEL PROCESO:**

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Publicación y Difusión de la Convocatoria en el Portal TALENTO PERÚ de SERVIR y el Portal Web Institucional del Ministerio de Agricultura y Riego	Del 24 al 28 de setiembre de 2020	Oficina de Desarrollo de Talento Humano de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos
2	Presentación virtual del Curriculum Vitae debidamente documentado, incluyendo el “Anexo 02 -Conformidad del jefe inmediato de la Entidad de Origen” , al siguiente correo electrónico: comite.seleccion@minagri.gob.pe Se recibirán hasta las 23:59 horas del último día indicado	29 de setiembre de 2020 (UNICO DÍA)	Postulante
3	Revisión del cumplimiento de los requisitos mínimos del perfil de puesto	30 de setiembre de 2020	Oficina de Desarrollo de Talento Humano de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos
4	Publicación de resultado del cumplimiento de los requisitos mínimos del perfil de puesto	01 de octubre de 2020	
5	Etapa de entrevista	02 de octubre de 2020	
6	Publicación de resultado final en la Página Institucional: www.minagri.gob.pe	05 de octubre de 2020	
7	Acuerdo de cooperación laboral e inicio de labores.	06 de octubre de 2020 (*)	

(*) Previo acuerdo entre el órgano solicitante y el servidor cooperante seleccionado, se podrá establecer una fecha de inicio de labores que difiera de la establecida en el cronograma del proceso.

6. DURACIÓN:

Mientras se encuentre vigente el Estado de Emergencia Sanitaria a nivel nacional y/o hasta concluir la necesidad del servicio dentro de este periodo.

7. CONDICIONES LABORALES:

Jornada laboral : 40 horas semanales.
Horario de trabajo : Lunes a Viernes.
Modalidad : Mixto, Presencial y/o Remoto
Lugar de Prestación : Jr. Yauyos N° 258 – Cercado de Lima



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”

8. EJECUCIÓN:

- 8.1. Los/las s/las servidores/as públicos interesados/as que deseen participar en la presente convocatoria deberán revisar si cumplen con los requisitos mínimos del perfil del puesto solicitado, considerado el anexo 01, en el siguiente Link: <http://minagri.gob.pe/portal/cooperacion-laboral-entre-entidades-publicas-d-l-n-1456>.
- 8.2. Presentación del **Curriculum Vitae documentado de manera virtual** de acuerdo al Cronograma del Proceso, conteniendo el sustento de la información solicitada en el perfil requerido.
- 8.3. El Curriculum Vitae documentado **deberá ser remitido en un solo archivo en formato PDF**. Asimismo, deberá adjuntar la conformidad del jefe inmediato de la institución de donde proviene el/la servidor/a interesado/a en cooperar en la medida excepcional de cooperación laboral, de acuerdo al **Anexo 02¹ (Dicho anexo se encuentra al final de las presentes bases) y el Anexo 03 (Ficha de postulación para Cooperación Laboral entre Entidades Públicas)**. El/la servidor/a interesado/a deberá remitir lo señalado al siguiente correo: comite.seleccion@minagri.gob.pe.
- 8.4. Consignar en el asunto del correo electrónico lo siguiente: Cooperación laboral N.º 035-2020-MINAGRI, *Apellidos y Nombres*.

Ejemplo: Cooperación laboral N.º 035-2020-MINAGRI, Pérez Pérez, Juan Carlos

- 8.5. Conforme al cronograma, solo se revisará el cumplimiento de los requisitos mínimos del perfil de puesto de los curriculums vitae documentados **que hayan adjuntado la conformidad del jefe inmediato de la institución de donde proviene el/la servidor/a interesado/a conforme a lo señalado en el numeral 8.3.**
- 8.6. En caso de existir más servidores/as públicos participantes conforme al número de plazas en el servicio solicitado, que hayan cumplido y acreditado los requisitos mínimos del perfil del puesto, **se priorizará a aquel/la servidor/a que cuente con más tiempo de experiencia específica pública solicitada para el puesto**, la cual será contabilizada desde la fecha del documento que acredite el egreso de la formación o grado de bachiller correspondiente.
- 8.7. Conforme al cronograma, se publicará el resultado de la convocatoria de cooperación laboral en la página web del MINAGRI, consignando el nombre de el/la servidor/a que prestará el servicio de cooperación laboral.
- 8.8. Conforme al cronograma, el/la servidor/a, que prestará el servicio de cooperación laboral, suscribirá con la entidad receptora el acuerdo correspondiente; y dará inicio a sus labores en dicha entidad.

9. OBLIGACIONES DE LAS ENTIDADES PÚBLICAS INVOLUCRADAS:

- 9.1. La entidad receptora, a través de la Oficina de Administración de Recursos Humanos informará al/la servidor/a sobre las medidas y condiciones de seguridad y salud en el trabajo que debe observar.

¹ Excepcionalmente, el Anexo 02 podrá ser presentado por el cooperante seleccionado para la suscripción del acuerdo de colaboración.



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano

*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”*

- 9.2. La entidad receptora, a través de la Oficina de Administración de Recursos Humanos comunicará a la entidad de origen, en la oportunidad que esta lo requiera: el control de asistencia del/la servidor/a, el cumplimiento de las labores asignadas y cualquier otra información relevante para el pago de la remuneración respectiva.
- 9.3. La entidad receptora brinda al/la servidor/a, los materiales, insumos y equipos de protección personal necesarios para la adecuada prestación de labores.
- 9.4. **La entidad de origen efectúa el pago de la remuneración, el Incentivo Único – CAFAE y demás beneficios** de origen legal que le corresponden a el/la servidor/a.

10. OBLIGACIONES DEL/A SERVIDOR/A CIVIL:

- 10.1. Cumplir con las funciones y tareas asignadas por la entidad receptora.
- 10.2. Mantener confidencialidad de la información proporcionada por la entidad receptora para la prestación de servicios, así como de la información a la que tuvo acceso durante la realización de sus funciones en la entidad de origen.
- 10.3. Cumplir con la jornada y horario de trabajo establecido, los reglamentos, protocolos y demás disposiciones previstas para tal efecto y que le sean previamente comunicados por la entidad receptora.

11. CONSULTAS

Las consultas referidas a las bases, cronograma, o comunicados emitidos en la presente convocatoria, podrán ser realizadas a la siguiente dirección electrónica: comite.seleccion@minagri.gob.pe

OFICINA DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

La Molina, 24 de setiembre de 2020

**PERÚ**Ministerio
de Agricultura y RiegoOficina General de Gestión
de Recursos Humanos"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de Universalización de la salud"**FICHA DE POSTULACIÓN PARA COOPERACIÓN LABORAL
ENTRE ENTIDADES PUBLICAS (DL 1456)****ANEXO 03****FICHA DE RESUMEN CURRICULAR**

PROCESO N° _____

NOMBRE DEL PUESTO: _____

I. DATOS PERSONALES

CÓDIGO DE POSTULACIÓN	(no llenar)					
DNI						
APELLIDOS Y NOMBRES						
FECHA DE NACIMIENTO	/	/	SEXO	M	F	ESTADO CIVIL
DIRECCIÓN						
DISTRITO						
TELÉFONO				TELÉFONO		
CORREO ELECTRÓNICO				TIENE ALGUNA DISCAPACIDAD	SI	NO
LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS	SI	NO	DETALLE DE LA DISCAPACIDAD			
COLEGIADO	SI	NO	N° DE COLEGIATURA			
HABILITADO	SI	NO	FECHA DE VENCIMIENTO HABILITACION			

SITUACIÓN ACADÉMICA	COLEGIO/INSTITUTO/ UNIVERSIDAD	PROFESIÓN / ESPECIALIDAD	FECHA DE OBTENCIÓN DE CONSTANCIA/CERTIFICADO/ TITULO/GRADO	FOLIO (*)
Primaria				
Secundaria				
Carrera Técnica				

**PERÚ****Ministerio
de Agricultura y Riego****Oficina General de Gestión
de Recursos Humanos**"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de Universalización de la salud"

Egresado Universitario				
Bachiller Universitario				
Título Universitario				
Estudios de Maestría				
Egresado de Maestría				
Grado de Maestría				
Estudios de Doctorado				
Egresado de Doctorado				
Grado de Doctorado				

(*) Señalar cuando se presente el currículum documentado

II. FORMACIÓN PROFESIONAL**DIPLOMADO Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN (Deseable) 90 horas Mínimo**

DENOMINACIÓN DEL DIPLOMADO O ESPECIALIZACIÓN	NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN	HORAS	FOLIO (*)

(*) Señalar cuando se presente el currículum documentado

III. EXPERIENCIA**a) EXPERIENCIA GENERAL**

EMPRESA / ENTIDAD								FOLIO (*)
ÓRGANO / UNIDAD ORGÁNICA								
CARGO / PUESTO								TOTAL AÑOS
PÚBLICO		PRIVADO		FECHA INICIO		FECHA FIN		



PERÚ

Ministerio de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de Universalización de la salud"

Table with 1 column and 6 rows for listing functions (FUNCIONES: 1.-, 2.-, 3.-, 4.-, 5.-, (...)).

(*) Señalar cuando se presente el currículo documentado

Table with 3 main columns: EMPRESA / ENTIDAD, ÓRGANO / UNIDAD ORGÁNICA, CARGO / PUESTO. Includes sub-columns for PÚBLICO/PRIVADO, FECHA INICIO, FECHA FIN, and FOLIO (*). Includes a section for listing functions (FUNCIONES: 1.-, 2.-, 3.-, 4.-, 5.-, (...)).

(*) Señalar cuando se presente el currículo documentado

Table with 3 main columns: EMPRESA / ENTIDAD, ÓRGANO / UNIDAD ORGÁNICA, CARGO / PUESTO. Includes sub-columns for PÚBLICO/PRIVADO, FECHA INICIO, FECHA FIN, and FOLIO (*). Includes a section for listing functions (FUNCIONES: 1.-, 2.-, 3.-, 4.-, 5.-).



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de Universalización de la salud"

(...)

(*) Señalar cuando se presente el currículum documentado

b) EXPERIENCIA ESPECÍFICA

ENTIDAD						FOLIO (*)	
AREA / UNIDAD ORGÁNICA							
CARGO / PUESTO						TOTAL AÑOS	
PUBLICO		PRIVADO					
FECHA DE INICIO		FECHA DE FIN					
Actividades Agrícolas		Actividades Agropecuarias		Temas Sanitarios		Acceso a Mercados Externos	
FUNCIONES							
1.							
2.							
3.							
4.							
(...)							

(*) Señalar cuando se presente el currículum documentado

ENTIDAD						FOLIO (*)	
AREA / UNIDAD ORGÁNICA							
CARGO / PUESTO						TOTAL AÑOS	
PUBLICO		PRIVADO					
FECHA DE INICIO		FECHA DE FIN					
Actividades Agrícolas		Actividades Agropecuarias		Temas Sanitarios		Acceso a Mercados Externos	
FUNCIONES							
1.							
2.							
3.							
4.							
(...)							

(*) Señalar cuando se presente el currículum documentado

**PERÚ****Ministerio
de Agricultura y Riego****Oficina General de Gestión
de Recursos Humanos**"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de Universalización de la salud"

ENTIDAD						FOLIO (*)
AREA / UNIDAD ORGÁNICA						
CARGO / PUESTO						TOTAL AÑOS
PUBLICO		PRIVADO				
FECHA DE INICIO		FECHA DE FIN				
Actividades Agrícolas		Actividades Agropecuarias		Temas Sanitarios		Acceso a Mercados Externos
FUNCIONES						
1.						
2.						
3.						
4.						
(...)						

(*) Señalar cuando se presente el currículo documentado

ENTIDAD						FOLIO (*)
AREA / UNIDAD ORGÁNICA						
CARGO / PUESTO						TOTAL AÑOS
PUBLICO		PRIVADO				
FECHA DE INICIO		FECHA DE FIN				
Actividades Agrícolas		Actividades Agropecuarias		Temas Sanitarios		Acceso a Mercados Externos
FUNCIONES						
1.						
2.						
3.						
4.						
(...)						

IV. CONOCIMIENTO IDIOMAS ACREDITADO CON CERTIFICADO (NIVEL AVANZADO)

IDIOMA	INSTITUCIÓN	NIVEL ALCANZADO	FOLIO (*)
Inglés			
Idioma del país al que postula:			



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego

Oficina General de Gestión
de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de Universalización de la salud"

(*) Señalar cuando se presente el currículo documentado

V. CONOCIMIENTO OFIMÁTICA A NIVEL INTERMEDIO

CONOCIMIENTO	SEÑALE SI O NO
OFIMÁTICA A NIVEL INTERMEDIO	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>

VI. DECLARACIÓN JURADA:

N°	OTROS REQUISITOS	MARCAR CON (X)
1	No tener condena por delito doloso, con sentencia firme.	
2	No estar inhabilitado para ejercer la función pública por decisión administrativa firme o sentencia judicial con calidad de cosa juzgada.	
3	No tener antecedentes penales, judiciales y policiales.	
4	No tener deuda por concepto de reparaciones civiles a favor de personas y del Estado establecidas en sentencias con calidad de cosa juzgada, que ameriten la inscripción del suscrito en el Registro de Reparaciones Civiles – REDERECEI, creado por Ley N° 30353.	
5	No estar inscrito en el Registro Único de Condenados Inhabilitados por Delitos contra la Administración Pública, creado por Decreto Legislativo N° 1243.	
6	Gozar de buen estado de salud física y mental	

FIRMA
NOMBRES Y APELLIDOS
DNI N°